

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W NOWEJ DĘBIE**

z dnia 17 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Nowa Dęba

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960^[1]) **Rada Miejska w Nowej Dębie uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Nowa Dęba - Wiesława Ordona w wymiarze miesięcznym, na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 10 430 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie - 3 450 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie - 4 164 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie - 2 086 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 3. Nadzór nad wykonaniem uchwały powierza się Komisji Budżetowej.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 6 maja 2024 r.

^[1] Zmiana wymienionego rozporządzenia została ogłoszona w Dz.U. z 2023 r. poz 1102

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym „Do właściwości rady gminy należą wszystkie sprawy pozostające w zakresie działania gminy, o ile ustawy nie stanowią inaczej. Do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta”. Wynagrodzenie burmistrza ustalane jest w oparciu o art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, który stanowi „Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały”.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców wynosi:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 430 zł,
- 2) dodatek funkcyjny - 3 450 zł.

Burmistrzowi przysługuje również dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

Art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, tj. $11,2 \times 1\,789,42 \text{ zł} = 20\,041,50 \text{ zł}$.

Zgodnie art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia burmistrza. Maksymalne wynagrodzenie stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego, tj. $20\,041,50 \text{ zł} \times 80 \% = 16\,033,20 \text{ zł}$.

Biorąc pod uwagę przepisy dotyczące wynagradzania burmistrza, proponuje się, aby wynagrodzenie burmistrza ustalone zostało na dotychczasowym poziomie.