

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W NOWEJ DĘBIE**

z dnia 2024 r.

w sprawie zmiany Statutu Samorządowego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Nowej Dębie

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 10 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609^[1]), **Rada Miejska w Nowej Dębie uchwala, co następuje:**

§ 1. W Statucie Samorządowego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Nowej Dębie stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XXXV/324/2013 z dnia 25 września 2013 r. w sprawie zmian w Statucie Samorządowego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Nowej Dębie, z późniejszymi zmianami, § 7 otrzymuje brzmienie: „§ 7. Ośrodkiem kieruje Dyrektor, który jest zatrudniany przez Burmistrza Miasta i Gminy”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Nowa Dęba.

§ 3. Nadzór nad wykonaniem uchwały powierza się Komisji Sportu, Zdrowia, Spraw Statutowych i Społecznych.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

^[1] zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz. U. z 2024 r. poz. 721

Uzasadnienie

Obowiązujący Statut Samorządowego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Nowej Dębie stanowi, że kandydat na stanowisko dyrektora jednostki wyłaniany jest w postępowaniu konkursowym i zatrudniany na czas określony nie krótszy niż 1 rok i nie dłuższy niż 5 lat.

W przedłożonym projekcie uchwały proponuje się dokonanie zmiany w/w zapisu poprzez wskazanie nowego brzmienia § 7, a mianowicie „Ośrodkiem kieruje Dyrektor, który jest zatrudniany przez Burmistrza Miasta i Gminy”.

Proponowany zapis podyktowany jest zmianą ustawy - kodeks pracy dotyczącą ograniczenia zawierania umów o pracę na czas określony. Okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony, a także łączny okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony zawieranych między tymi samymi stronami stosunku pracy, nie może przekraczać 33 miesięcy, a łączna liczba tych umów nie może przekraczać 3-ch. Gdy okres zatrudnienia pracownika przekroczy te limity, to od następnego dnia po upływie 33 miesięcy lub od dnia zawarcia 4 umowy – pracownik jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony. W kodeksie pracy wyszczególniono przypadki, w stosunku do których zasada „33 i 3” nie jest stosowana, np. w przypadku zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności, przy pracach sezonowych i dorywczych, czy też w celu wykonywania pracy na czas kadencji.

Natomiast kwestia wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora uregulowana jest w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, która stanowi, że nabór kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze, a takim jest stanowisko dyrektora jednostki organizacyjnej, jest otwarty i konkurencyjny. Obsadzenie stanowiska może być dokonane w pierwszej kolejności w drodze porozumienia dotyczącego przeniesienia na to stanowisko pracownika samorządowego jednostki posiadającego wymagane kwalifikacje, a w dalszej kolejności na podstawie przeprowadzonego konkursu.

Wnoszę o podjęcie uchwały zgodnie z projektem.

Sporządziła: Elżbieta Gil

Burmistrz

Wiesław Ordon